04 | Unverbindlicher Musterarbeitsvertrag – Minijob

Gastronomie | Muster zur individuellen rechtlichen Prüfung

Herkunft und Abgrenzung: Dieses von Gastro Solution eigenständig gestaltete und redaktionell angepasste Muster orientiert sich am offiziellen Muster-Arbeitsvertrag für das Gewerbe der Minijob-Zentrale (Quelle: www.minijob-zentrale.de/SharedDocs/Downloads/DE/Formulare/gewerblich/muster-arbeitsvertrag-gewerbe). Es ist keine unveränderte amtliche Originalfassung. Die Minijob-Zentrale weist selbst darauf hin, dass die Übernahme einzelner Vertragsbestimmungen und mögliche Anpassungen zu prüfen sind.

Unverbindliches Vertragsmuster in Anlehnung an die Regelungsbereiche des Musters der Minijob-Zentrale für das Gewerbe. 2026 beträgt die regelmäßige monatliche Minijob-Verdienstgrenze 603 EUR; weitere Beschäftigungen und Sonderzahlungen sind zu berücksichtigen.

§ 1 | Vertragsparteien

Arbeitgeber / Anschrift

Arbeitnehmer / Anschrift

§ 2 | Beginn, Dauer und Tätigkeit

Beginn

Unbefristet oder befristet bis

Ggf. sachlicher Befristungsgrund

Tätigkeit / Aufgabenbereich

Arbeitsort / wechselnde Einsatzorte

Probezeit, soweit vereinbart

Eine Befristung und die Probezeit sind vor Unterzeichnung rechtlich zu prüfen. Der Vertrag ist vor Arbeitsbeginn in der erforderlichen Form abzuschließen.

Unverbindliche Organisations- und Dokumentationshilfe für Gastronomiebetriebe und selbstständige Buchhalter im gesetzlich zulässigen Tätigkeitsbereich (§ 6 StBerG). Keine steuerliche oder rechtliche Beratung. Trotz sorgfältiger Erstellung keine Gewähr für Vollständigkeit, Richtigkeit oder Aktualität; Haftung nur im gesetzlich zulässigen Umfang. Diese Unterlagen ersetzen keine individuelle Beratung durch hierzu befugte Fachpersonen.

04 | Unverbindlicher Musterarbeitsvertrag – Minijob

Gastronomie | Muster zur individuellen rechtlichen Prüfung

§ 3 | Arbeitszeit und Schichtdienst

Regelmäßige Wochenstunden

Arbeitstage / Schichtfenster

Pausen / Ruhezeiten nach betrieblichem Plan

Regelung zu angeordneter Mehrarbeit

Die Verteilung erfolgt nach Dienstplan und gesetzlichen Vorgaben. Arbeitsbeginn, -ende und Dauer sind entsprechend den geltenden Pflichten zu dokumentieren; gesetzliche Pausen und Ruhezeiten bleiben unberührt.

§ 4 | Vergütung

Brutto-Stundenlohn oder Monatsentgelt

Fälligkeit / Auszahlungstag

Zuschläge / Sonderzahlungen, soweit vereinbart

IBAN

Mindestens der gesetzliche oder ein gegebenenfalls höherer einschlägiger Mindestlohn ist einzuhalten. Stand September 2026: gesetzlicher Mindestlohn 13,90 EUR brutto je Stunde.

§ 5 | Urlaub

Beim gewerblichen Minijob besteht grundsätzlich Rentenversicherungspflicht; ein Befreiungsantrag ist gesondert und schriftlich einzuholen. Arbeitszeit und Entgelt müssen innerhalb der maßgeblichen Grenze geplant werden.

Jahresurlaub in Arbeitstagen

Regelmäßige Arbeitstage pro Woche

Mindestens der gesetzliche Urlaub nach Bundesurlaubsgesetz; bei Teilzeit/Minijob entsprechend den regelmäßigen Arbeitstagen. Urlaub ist unter Berücksichtigung betrieblicher Belange abzustimmen.

Unverbindliche Organisations- und Dokumentationshilfe für Gastronomiebetriebe und selbstständige Buchhalter im gesetzlich zulässigen Tätigkeitsbereich (§ 6 StBerG). Keine steuerliche oder rechtliche Beratung. Trotz sorgfältiger Erstellung keine Gewähr für Vollständigkeit, Richtigkeit oder Aktualität; Haftung nur im gesetzlich zulässigen Umfang. Diese Unterlagen ersetzen keine individuelle Beratung durch hierzu befugte Fachpersonen.

04 | Unverbindlicher Musterarbeitsvertrag – Minijob | For…

Gastronomie | Muster zur individuellen rechtlichen Prüfung

§ 6 | Krankheit und Arbeitsverhinderung

Arbeitsverhinderung ist unverzüglich anzuzeigen. Für Arbeitsunfähigkeit, Nachweise und Entgeltfortzahlung gelten die gesetzlichen Bestimmungen und rechtlich zulässige betriebliche Regelungen.

§ 7 | Vertraulichkeit und Nebentätigkeiten

Vertrauliche Betriebs- und Personaldaten sind zu schützen. Weitere Beschäftigungen sind mitzuteilen, soweit dies für die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung oder berechtigte betriebliche Interessen erforderlich ist.

Unverbindliche Organisations- und Dokumentationshilfe für Gastronomiebetriebe und selbstständige Buchhalter im gesetzlich zulässigen Tätigkeitsbereich (§ 6 StBerG). Keine steuerliche oder rechtliche Beratung. Trotz sorgfältiger Erstellung keine Gewähr für Vollständigkeit, Richtigkeit oder Aktualität; Haftung nur im gesetzlich zulässigen Umfang. Diese Unterlagen ersetzen keine individuelle Beratung durch hierzu befugte Fachpersonen.

04 | Unverbindlicher Musterarbeitsvertrag – Minijob | For…

Gastronomie | Muster zur individuellen rechtlichen Prüfung

§ 8 | Kündigung und anwendbare Regelungen

Es gelten die gesetzlichen bzw. wirksam vereinbarten Kündigungsfristen. Kündigungen bedürfen der gesetzlichen Schriftform. Ein etwaiger Tarifvertrag und Betriebsvereinbarungen sind vor Vertragsabschluss zu prüfen.

Unverbindliche Organisations- und Dokumentationshilfe für Gastronomiebetriebe und selbstständige Buchhalter im gesetzlich zulässigen Tätigkeitsbereich (§ 6 StBerG). Keine steuerliche oder rechtliche Beratung. Trotz sorgfältiger Erstellung keine Gewähr für Vollständigkeit, Richtigkeit oder Aktualität; Haftung nur im gesetzlich zulässigen Umfang. Diese Unterlagen ersetzen keine individuelle Beratung durch hierzu befugte Fachpersonen.

04 | Unverbindlicher Musterarbeitsvertrag – Minijob | For…

Gastronomie | Muster zur individuellen rechtlichen Prüfung

Anwendbarer Tarifvertrag / Betriebsvereinbarung

Zusätzliche schriftliche Vereinbarungen

Ort / Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Unterschrift Arbeitnehmer

Vor Verwendung sind insbesondere Nachweisgesetz, Befristung, Arbeit auf Abruf, Urlaub, Tarifbindung und betriebliche Sonderregeln rechtlich prüfen zu lassen.

Vor Unterzeichnung – individuelle Angaben ergänzen

- [ ] Ggf. Tarifvertrag / Betriebsvereinbarung und betriebliche Zuschläge geprüft
- [ ] Befristung, Probezeit und ggf. Arbeit auf Abruf gesondert vereinbart
- [ ] Arbeitszeit einschließlich Ruhepausen und Schichtmodell konkret festgelegt
- [ ] Urlaubstage passend zur vereinbarten Arbeitstagewoche eingetragen
- [ ] Wesentliche Vertragsbedingungen nach Nachweisgesetz vollständig erfasst

Quellen / weiterführende Informationen: Minijob-Zentrale: minijob-zentrale.de/DE/die-minijobs/arbeitsrechte-im-minijob/arbeitsvertrag; BMAS: bmas.de; NachwG, BUrlG, TzBfG

Unverbindliche Organisations- und Dokumentationshilfe für Gastronomiebetriebe und selbstständige Buchhalter im gesetzlich zulässigen Tätigkeitsbereich (§ 6 StBerG). Keine steuerliche oder rechtliche Beratung. Trotz sorgfältiger Erstellung keine Gewähr für Vollständigkeit, Richtigkeit oder Aktualität; Haftung nur im gesetzlich zulässigen Umfang. Diese Unterlagen ersetzen keine individuelle Beratung durch hierzu befugte Fachpersonen.